



**PLANO ANUAL DE
POLÍTICAS EDUCACIONAIS**
PLANO GERAL DE ENSINO

2022



DELEGADO-GERAL

Marcos Flávio Ghizoni Júnior

DIREÇÃO

André Luiz Bermudez Pereira

**GERÊNCIA DE ENSINO, PESQUISA E
EXTENSÃO**

Alan Pinheiro de Paula

**GERÊNCIA DE RECRUTAMENTO E
SELEÇÃO**

Júlio César Saldanha Gonçalves

Lisa Amaral Gurgel

GERÊNCIA DE ENSINO

Roberto Muller Lencina

**GERÊNCIA DE FORMAÇÃO,
APERFEIÇOAMENTO E ENSINO À
DISTANCIA**

Luís Henrique Malheiros

**SETOR DE ARMAMENTO, MUNIÇÃO E
TIRO**

Laurito Akira Sato

Paulo Cesar Heidt

Edson Volpato Dutra



EIXOS DE ATUAÇÃO

Análise das perspectivas da Polícia Civil para o futuro, com base nas mudanças legislativas em estudo no parlamento.

Foco na Investigação criminal com uso de novas tecnologias.

Fortalecimento da importância da hierarquia e disciplina em todos os níveis de comando.

Papel transformador do Delegado de Polícia – Delegado de Polícia como líder.



Delegado André Luiz Bermudez Pereira

Proposta

PLANO ANUAL DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS

**Excelentíssimo Senhor Delegado-Geral da Polícia Civil
Dr. Marcos Flávio Ghizoni Júnior**

Abaixo encaminho a proposta de planejamento (Plano Geral de Ensino) para o ano de 2022 para apreciação e aprovação de Vossa Excelência, bem como para que, entendendo pertinente, promova a sugestão de alterações no programa de capacitação ano letivo de 2022.

A instituição de ensino da Polícia Civil de Santa Catarina, quando criada pela Lei Estadual nº 3.427, de 09 de maio de 1964 recebeu a denominação de Escola de Polícia e iniciou suas atividades com o apoio da Escola de Polícia do Paraná, que disponibilizou recursos humanos para a capacitação dos profissionais da área policial. A escola passou a denominar-se Academia de Polícia Civil – ACADEPOL em 13 de maio de 1967.

A Lei Estadual nº 4.265, de 07 de janeiro de 1969, alterou a Lei nº 3.427 e instituiu a reorganização da Polícia Civil. A partir desse período foram instituídos os Cursos de Aperfeiçoamento e Formação Profissional, com expedição de diplomas e certificados sob a responsabilidade da Academia de Polícia Civil de Santa Catarina – ACADEPOL/SC.

Do ponto de vista histórico, legal e de infra-estrutura, a instituição reúne os meios necessários ao desenvolvimento dos cursos que atualmente oferece e dos que pretende disponibilizar para o ano de 2022. Do mesmo modo, a atividade de ensino a que vem se dedicando no decorrer desses 57 anos experimenta constante aprimoramento. Das primeiras experiências docentes aos dias atuais observa-se a busca pela superação de um ensino voltado ao desenvolvimento de competências de predominância procedimental. Isto implica no direcionamento do ensino para a formação de competências éticas, legais e técnicas, por meio do desenvolvimento do raciocínio lógico, inteligência social, capacidade de diálogo, tolerância e atuação em equipes multi e interdisciplinares adequadas a uma formação de nível superior.

Conforme bem estruturado em Projeto Pedagógico Institucional (PPI), mormente no que se refere às Diretrizes Institucionais para o Ensino a ACADEPOL/SC tem sua origem e tradição nas atividades de formação dos profissionais da Polícia Civil do Estado de Santa Catarina. Desde sua origem se propõe a atuar no ensino formal, definindo como diretrizes orientadoras:

- Desenvolvimento integral do discente para o enfrentamento das demandas relativas à Segurança Pública, sob o paradigma da ética e do respeito aos direitos da pessoa humana;
- Atuação docente ética e competente nos processos de ensino e aprendizagem;
- Compromisso com o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;
- Flexibilidade curricular e abertura para incorporar novos conhecimentos e tecnologias, de modo a tornar a extensão e pesquisa partes organicamente integrantes da formação do policial civil e da prática cotidiana de professores e pesquisadores;
- Participação “ativa” e comprometida do discente no processo de aprendizagem, envolvendo mecanismos intencionais que possibilitem a reflexão antes, durante e após a atividade de aprendizagem.



- Manutenção permanente de uma cultura fundada no Estado de Direito, ou mais, na proteção e promoção dos direitos em constante diálogo com as outras dimensões do conhecimento e da realidade.

O levantamento de demandas foi desenvolvido pela Direção da Academia de Polícia levando em conta aspectos relacionais à atividade policial, bem como alinhando os cursos que se pretende ofertar ao planejamento estratégico da Polícia Civil baseando as decisões em pesquisa realizada junto aos policiais civis por intermédio da rede PCTodos e PCDelegados. No mesmo sentido, o levantamento de demandas seguiu as orientações previstas no Relatório – Produto 7, vinculado ao contrato nº 203/CLP/DGPC/2018 celebrado com a Universidade Federal de Santa Catarina.

No mesmo sentido foi realizada a análise dos relatórios de avaliação de alunos e sugestões de capacitação, seja por intermédio do processo de avaliação de cursos pela plataforma UNIMESTRE, seja pela análise da pesquisa de satisfação junto à plataforma EaD da Polícia Civil, ou mesmo pela análise das respostas decorrente de pesquisa de interesse realizado pela ACADEPOL ao final de 2021, aliado aos encaminhamentos dados pela Gerência de Planejamento da Polícia Civil em razão do programa “repositório de ideias”.

Segundo o desenvolvimento do macroprocesso de comunicação sugerido pela Universidade Federal de Santa Catarina, sugeriu-se a mobilização das unidades da Polícia Civil e de seus gestores para fins de sensibilização quanto às políticas de aprendizagem, proporcionando a identificação de lacunas referentes às competências que devem ser desenvolvidas no âmbito da instituição policial.

Destarte, seguindo as etapas de macroprocesso de comunicação (fl. 12 do relatório – Produto nº 07/UFSC), indicamos atualmente a fase “03”, com o devido planejamento das ações executivas por intermédio do presente documento.

Importante firmar que boa parte do Plano Anual de Políticas Educacionais (plano geral de ensino) 2020 teve seu cumprimento impedido em razão da Pandemia de COVID-19. Tal perspectiva alterou as rotinas desta Academia de Polícia, mormente no que tange à relação de política de ensino, vez que parte das capacitações tiveram que ser revistas e projetos revisitados (com alterações) para atender a dinâmica de ensino à distância. Tal perspectiva de fomento ao sistema EaD seguiu no ano de 2021 em face do início do curso de formação inicial e das regras de distanciamento social recomendadas pela vigilância sanitária.

Assim, a fim de retomar as dinâmicas, esta Academia de Polícia, analisando as lacunas de conhecimento da Polícia Civil levando em conta as dinâmicas acima referidas, optou por apresentar no ano 2022 boa parte dos cursos indicados no ano de 2021, mas dessa vez com enfoque na área de investigação criminal.

Nesse sentido, optou-se por alterar o enfoque nas capacitações da ordem operacional para a investigação criminal, promovendo o afinamento de metodologias, a fim de desenvolver protocolos investigativos, mormente no que se refere às rotinas de investigações especializadas, como crimes cibernéticos e crimes de lavagem de dinheiro.

Ademais, pretende-se capacitar policiais em todas as regiões do Estado no que tange à capacitação ao manejo de armas longas por intermédio de um programa de descentralização de cursos operacionais, aproximando a ACADEPOL das regiões policiais, evitando o deslocamento de alunos até a sede desta Academia de Polícia, democratizando o ensino policial. Além disso, pretende-se conferir capacitação operacional relacionada ao emprego de cães de faro, atividade essencial para a atuação dos integrantes de cinotecnia no momento da abordagem policial ou cumprimento de busca e apreensão. Ainda, desafio a ser vencido diz respeito à necessidade de promover a capacitação de mais de três mil policiais na alteração da plataforma de tiro, em razão da troca de armamento da Tauros para a Glock, de modo que será necessário grande envolvimento da ACADEPOL no processo de entrega e capacitação descentralizada de policiais no ano de 2022.

Ademais, tendo em vista a migração do crime para ambientes virtuais, mostra-se imprescindível o aprofundamento do estudo no que tange a metodologias de repressão a crimes cibernéticos – área de atuação em que as Polícias Cíveis do Brasil têm ganhado destaque. Nesse sentido, pretende-se capacitar policiais de todas as regionais da Polícia Civil de Santa Catarina para o bom desempenho em investigações que demandem a utilização de tecnologia. Na mesma linha, em 2021 desenvolveu-se a capacitação de policiais quanto às rotinas de quebra de sigilo e interceptação telefônica, além de quebra de sigilo de aplicativos, todo em formato EaD, programa que se pretende manter em 2022 dada a demanda de interessados.



No mesmo sentido é a necessidade de dar continuidade ao programa de fortalecimento das políticas de repressão à lavagem de dinheiro, vez que a criminalidade organizada tem se utilizado de técnicas de branqueamento de bens a fim de manter seu poderio econômico, financiando e estimulando condutas ilegais. Assim, pretende-se manter o programa de capacitação dos policiais civis a fim de estimular as investigações relacionadas ao tema indicado.

Ainda, cumpre indicar que a Polícia Civil de Santa Catarina é referência no Brasil no que tange a esclarecimentos de crimes violentos, nesse sentido, imprescindível para a manutenção e melhora dos números apresentados por intermédio de processos contínuos de capacitação. Assim, fundamental a manutenção de cursos em investigação de homicídio/feminicídio e atendimento a local de crime – este curso realizado de forma “mista”, parte EaD, parte prática.

Outro enfoque técnico é a necessidade de capacitação dos escrivães de polícia, sendo imprescindível a manutenção dos programas de capacitação à gestão cartorária, bem como a análise quanto às funções da referida carreira, mormente no que tange à atuação da Polícia Civil relacionado às novas tecnologias, em especial ao procedimento audiovisual. Nesse diapasão, nos anos de 2020 e 2021 procedeu-se à capacitação de Escrivães de Polícia em “Gestão Cartorária e inovações”, o que se pretende dar continuidade em 2022. Contudo, para o ano de 2022 pretende-se desenvolver o módulo II do referido curso, de maneira presencial, com aprofundamento de matérias atinentes às atividades cartorárias e investigativas, quebrando-se a perspectiva que o Escrivão de Polícia não realizaria investigações criminais de campo.

No mais, pretende-se no ano de 2022 reduzir a capacitação em investigação de crimes ambientais em formato EaD tendo em vista as capacitações em 2020 e 2021, já tendo atingido seu objetivo geral. Ainda, pretende-se desenvolver curso de Teoria Geral de Investigação Criminal a fim de realinhar as dinâmicas da atividade fim desenvolvidas pela polícia civil em uma perspectiva EaD.

Indicados os cursos da área de investigação, cumpre relacionar a dinâmica de Gestão.

Nessa linha, é importante frisar que a capacitação de gestores é medida essencial para a manutenção dos bons trabalhos policiais. O fortalecimento da atividade de gestão garante melhor estrutura de atuação para policiais que atuam na atividade fim. Destarte, a qualificação em gestão será contemplada no curso “Gestão de Delegacias Regionais”, em que se abordarão temas como liderança, processos administrativos, jogos e diversões e gestão de convênios, bem como curso de gestão de conhecimento e gestão de riscos (EaD). Ademais, pretende-se capacitar os Delegados de Polícia em Media Training, viabilizando uma melhora no contato da instituição policial civil com a sociedade. Em complemento, pretende-se dar sequência ao programa de desenvolvimento de lideranças junto à Polícia Civil, bem como curso de planejamento de projetos e captação de recursos.

As áreas reflexivas mantêm espaço no plano anual de políticas educacionais 2022. Destarte, pretende-se fomentar a realização do curso PCPorElas em formato virtual, a fim de sensibilizar e capacitar os policiais tanto das Delegacias Especializadas no enfrentamento às violências domésticas.

Ainda alinhado aos programas de fortalecimento das unidades especializadas DPCAMI, pretende-se manter a capacitação de servidores policiais para a realização do Depoimento Especial. O referido programa pretende capacitar e acompanhar policiais ao longo do ano na aplicação das técnicas de Entrevista Investigativa, procurando avaliar os resultados da transferência de conhecimento para a prática policial.

Cursos relacionados à inteligência policial também serão desenvolvidos, tais como Curso de Inteligência Policial, pretendendo melhorar o desempenho dos núcleos de inteligência da polícia civil em todo o Estado, bem como curso de tecnologia da informação policial e inovação (EaD).

Importante destacar que a ACADEPOL manterá os programas de pós graduação em gestão de segurança pública e investigação criminal aplicada com a turma 2021/2022, haja vista a ACADEPOL estar credenciada como Escola de Governo, apta a ofertar cursos de Pós-Graduação. Ainda, alinhados ao posicionamento do Ministério da Educação, a ACADEPOL proporá o curso de especialização em Ciências Policiais e Investigação Criminal, vinculando o programa ao curso de formação inicial policial civil.

Por derradeiro, insta destacar que a ACADEPOL é responsável pela formação profissional dos novos Policiais Civis que ingressam na carreira, de modo que há previsão para a deflagração de cursos de formação inicial para o cargo de Agentes de Polícia (324) e Escrivães de Polícia (133), com aproximadamente 05 (cinco) turmas de Escrivão de Polícia e 12 (doze) turmas de Agentes de Polícia simultâneas no ano de 2022.

Isto posto, a ACADEPOL apresenta a “cartilha de cursos” (plano Geral de Ensino) para o ano de 2022, submetendo à análise da alta gestão da Polícia Civil, indicando tratar-se de previsão de realização de cursos.

CARTILHA DE CURSOS



CURSO	CARGA HORÁRIA	ALUNOS P/ TURMA	Nº DE TURMAS	TOTAL
Licitações e contratos - PGE	20	30	4	120
Compliance no setor público - CGE	20	30	4	120
Fundamentos para inovação organizacional	16	20	3	80
Gestão de análise de processos	16	50	6	300
Gestão de processos administrativos - Fluxo de processos	20	50	4	200
Gestão de processos administrativos - Veículos apreendidos*	16	50	4	200
Aperfeiçoamento em gestão de Delegacia Regional de Polícia*	44	10	3	30
Gestão e liderança	36	20	6	120
Gestão de cartório e inovação	28	50	10	500
Gestão de cartório e inovação - módulo 2	20	20	4	80
Gestão de projetos aplicada	20	20	6	120
Mídia training	24	25	4	100
Atualização em polícia judiciária	24	50	10	500
Formação de formadores	32	50	4	200
Teoria geral da investigação criminal	20	50	6	300
Investigação de homicídios e feminicídio	36	20	10	200
Entrevista investigação e depoimento especial	62	15	6	90
Entrevista investigativa e polícia judiciária	40	20	6	120
Repressão à lavagem de dinheiro*	52	20	8	160
Investigação de crimes eleitorais	24	50	9	450
Investigação cibernética e análise de dados*	64	20	10	200
Investigação por meios eletrônicos e fontes abertas	24	20	6	120
Investigação de crimes ambientais	16	50	4	200
Tecnologia da informação policial	20	50	6	300
Investigação de crimes de corrupção	36	30	6	180
Interceptação telefônica e quebra de app	32	40	10	400
Curso de Operador de Cães	210	25	1	25
Seminário química dos odores - NOC - UFSC	16	20	1	20
Capacitação para uso de dispositivo elétrico incapacitante	16	10	3	30
Curso de inteligência policial	20	25	4	100
Capacitação Glock*	8	20	177	3540
Capacitação em arma longa*	24	20	10	200
Operador Tático Multimissão	640	30	1	30
Cumprimento de mandado de busca	40	20	10	200
Defesa pessoal policial (Retenção de armamento e intervenção em cela)	16	20	4	80
Defesa pessoal para a mulher Policial Civil	16	20	4	80
Táticas em ambiente rural	40	20	4	80
Assalto veicular	40	20	4	80
Táticas em ambiente urbano	40	10	4	40
Seminário Investigação Criminal - Novas tecnologias e criptomoedas	20	200	1	200
Seminário de Polícia Judiciária	24	200	1	200
Congresso Ciências Policiais	24	200	1	200
Formação Inicial Escrivães e Agentes de Polícia	1272	26	17	437
Pós-graduação em ciências policiais e investigação criminal	368	26	17	437
Pós-graduação em gestão de segurança pública e investigação criminal	378	40	2	80
PC por ELAS	24	50	10	500
Psicologia das emergências e desastres	20	50	4	200
Curso de avaliação psicológica na investigação criminal	20	50	8	400
Curso de avaliação psicológica - instrumentos de avaliação	20	20	6	120
Fundamentos da avaliação psicológica	x	20	2	40
Saúde ocupacional e qualidade de vida (gerenciamento de estresse/CSO)	40	20	12	240
Capacitação DETRAN (Convênios)	x	x	x	x
Capacitação GM (Convênios)	x	x	x	x

GESTÃO

INVESTIGAÇÃO

OPERAÇÃO

SEMINÁRIOS

CONVÊNIOS