



**PLANO ANUAL DE
POLÍTICAS EDUCACIONAIS**
PLANO GERAL DE ENSINO

2023



DELEGADO-GERAL

Marcos Flavio Ghizoni Junior

DIREÇÃO

André Luiz Bermudez Pereira

**GERÊNCIA DE ENSINO, PESQUISA E
EXTENSÃO**

Alan Pinheiro de Paula

**GERÊNCIA DE RECRUTAMENTO E
SELEÇÃO**

Júlio César Saldanha Gonçalves

Lisa Amaral Gurgel

GERÊNCIA DE ENSINO

Roberto Muller Lencina

**GERÊNCIA DE FORMAÇÃO,
APERFEIÇOAMENTO E ENSINO À
DISTANCIA**

Luís Henrique Malheiros

**SETOR DE ARMAMENTO, MUNIÇÃO E
TIRO**

Laurito Akira Sato

Paulo Cesar Heidt

Edson Volpato Dutra



EIXOS DE ATUAÇÃO

Análise das perspectivas da Polícia Civil para o futuro, com base nas mudanças legislativas em estudo no parlamento.

Foco na Investigação criminal com uso de novas tecnologias.

Fortalecimento da importância da hierarquia e disciplina em todos os níveis de comando.

Papel transformador do Delegado de Polícia – Delegado de Polícia como líder.



Delegado André Luiz Bermudez Pereira

PLANO ANUAL DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS 2023

**Excelentíssimo Senhor Delegado-Geral da Polícia Civil
Dr. Marcos Flavio Ghizoni Junior**

Abaixo encaminho a proposta de planejamento (Plano Geral de Ensino) para o ano de 2023 para apreciação e aprovação de Vossa Excelência, bem como para que, entendendo pertinente, promova a sugestão de alterações no programa de capacitação no referido ano letivo.

A instituição de ensino da Polícia Civil de Santa Catarina, quando criada pela Lei Estadual nº 3.427, de 09 de maio de 1964 recebeu a denominação de Escola de Polícia e iniciou suas atividades com o apoio da Escola de Polícia do Paraná, que disponibilizou recursos humanos para a capacitação dos profissionais da área policial. A escola passou a denominar-se Academia de Polícia Civil – ACADEPOL em 13 de maio de 1967.

A Lei Estadual nº 4.265, de 07 de janeiro de 1969, alterou a Lei nº 3.427 e instituiu a reorganização da Polícia Civil. A partir desse período foram instituídos os Cursos de Aperfeiçoamento e Formação Profissional, com expedição de diplomas e certificados sob a responsabilidade da Academia de Polícia Civil de Santa Catarina – ACADEPOL/SC.

Do ponto de vista histórico, legal e de infra-estrutura, a instituição reúne os meios necessários ao desenvolvimento dos cursos que atualmente oferece e dos que pretende disponibilizar para o ano de 2022. Do mesmo modo, a atividade de ensino a que vem se dedicando no decorrer desses 58 anos experimenta constante aprimoramento. Das primeiras experiências docentes aos dias atuais observa-se a busca pela superação de um ensino voltado ao desenvolvimento de competências de predominância procedimental. Isto implica no direcionamento do ensino para a formação de competências éticas, legais e técnicas, por meio do desenvolvimento do raciocínio lógico, inteligência social, capacidade de diálogo, tolerância e atuação em equipes multi e interdisciplinares adequadas a uma formação de nível superior.

Conforme bem estruturado em Projeto Pedagógico Institucional (PPI), mormente no que se refere às Diretrizes Institucionais para o Ensino a ACADEPOL/SC tem sua origem e tradição nas atividades de formação dos profissionais da Polícia Civil do Estado de Santa Catarina. Desde sua origem se propõe a atuar no ensino formal, definindo como diretrizes orientadoras:

- Desenvolvimento integral do discente para o enfrentamento das demandas relativas à Segurança Pública, sob o paradigma da ética e do respeito aos direitos da pessoa humana.
- Atuação docente ética e competente nos processos de ensino e aprendizagem.
- Compromisso com o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo.
- Flexibilidade curricular e abertura para incorporar novos conhecimentos e tecnologias, de modo a tornar a extensão e pesquisa partes organicamente integrantes da formação do policial civil e da prática cotidiana de professores e pesquisadores;
- Participação “ativa” e comprometida do discente no processo de aprendizagem, envolvendo mecanismos intencionais que possibilitem a reflexão antes, durante e após a atividade de aprendizagem.
- Manutenção permanente de uma cultura fundada no Estado de Direito, ou mais, na proteção e promoção dos direitos em constante diálogo com as outras dimensões do conhecimento e da realidade.

O levantamento de demandas foi desenvolvido pela Direção da Academia de Polícia levando em conta



aspectos relacionais à atividade policial, bem como alinhando os cursos que se pretende ofertar ao planejamento estratégico da Polícia Civil baseando as decisões em pesquisa realizada junto aos policiais civis por intermédio da rede PCTodos, PCDelegados e comunidade docente. No mesmo sentido, o levantamento de demandas seguiu as orientações previstas no Relatório – Produto 7, vinculado ao contrato nº 203/CLP/DGPC/2018 celebrado com a Universidade Federal de Santa Catarina.

No mesmo sentido foi realizada a análise dos relatórios de avaliação de alunos e sugestões de capacitação, seja por intermédio do processo de avaliação de cursos pela plataforma UNIMESTRE, seja pela análise da pesquisa de satisfação junto à plataforma EaD da Polícia Civil, ou mesmo pela análise das respostas decorrente de pesquisa de interesse realizado pela ACADEPOL ao final de 2022, aliado aos encaminhamentos dados pela Gerência de Planejamento da Polícia Civil em razão do programa “repositório de ideias”.

Segundo o desenvolvimento do macroprocesso de comunicação sugerido pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), sugeriu-se a mobilização das unidades da Polícia Civil e de seus gestores para fins de sensibilização quanto às políticas de aprendizagem, proporcionando a identificação de lacunas referentes às competências que devem ser desenvolvidas no âmbito da instituição policial.

Destarte, seguindo as etapas de macroprocesso de comunicação (fl. 12 do relatório – Produto nº 07/UFSC), indicamos atualmente a fase “03”, com o devido planejamento das ações executivas por intermédio do presente documento.

Importante firmar que boa parte do Plano Anual de Políticas Educacionais (plano geral de ensino) 2022 teve seu cumprimento impedido em razão das demandas extraordinárias da ACADEPOL/SC, especialmente relacionado à distribuição das pistolas GLOCK.

Assim, a fim de retomar as dinâmicas, esta Academia de Polícia, analisando as lacunas de conhecimento da Polícia Civil levando em conta as dinâmicas acima referidas, optou por apresentar no ano 2023 boa parte dos cursos indicados no ano de 2022, novamente com enfoque na área de investigação criminal, utilização de novas tecnologias, e programa de línguas para melhor atendimento ao turista.

Nesse sentido, optou-se por manter a alteração promovida em 2022 relacionado ao enfoque nas capacitações da ordem operacional para a investigação criminal, promovendo o afinamento de metodologias, a fim de desenvolver protocolos investigativos, mormente no que se refere às rotinas de investigações especializadas, como crimes cibernéticos, crimes de lavagem de dinheiro, investigação por meios eletrônicos, desenvolvimento de softwares para a investigação criminal, entre outros.

Ademais, pretende-se manter e ampliar o programa de capacitação de policiais em todas as regiões do Estado no que tange à capacitação ao manejo de armas longas por intermédio de um programa de descentralização de cursos operacionais, aproximando a ACADEPOL das regiões policiais, evitando o deslocamento de alunos até a sede desta Academia de Polícia, democratizando o ensino policial.

A capacitação descentralizada terá foco central na política educacional no ano de 2023, com a difusão de cursos de investigação criminal e tecnologia pelo Estado, aproximando a ACADEPOL das regiões policiais, especialmente as mais afastadas.

Assim, a perspectiva do ano de 2022 quanto à percepção de migração do crime para ambientes virtuais, mostra-se inalterada, sendo imprescindível o aprofundamento do estudo no que tange a metodologias de repressão a crimes cibernéticos – área de atuação em que as Polícias Cíveis do Brasil têm ganhado destaque. Nesse sentido, pretende-se manter e ampliar a capacitação de policiais de todas as regionais da Polícia Civil de Santa Catarina para o bom desempenho em investigações que demandem a utilização de tecnologia. Na mesma linha, em 2022 desenvolveu-se a capacitação de policiais quanto às rotinas de quebra de sigilo e interceptação telefônica, além de quebra de sigilo de aplicativos, todo em formato EaD, programa que se pretende manter em 2023 dada a demanda de interessados.

No mesmo sentido é a necessidade de dar continuidade ao programa de fortalecimento das políticas de repressão à lavagem de dinheiro, vez que a criminalidade organizada tem se utilizado de técnicas de branqueamento de bens a fim de manter seu poderio econômico, financiando e estimulando condutas ilegais. Assim, pretende-se manter o programa de capacitação dos policiais civis a fim de estimular as investigações relacionadas ao tema indicado.

Ainda, cumpre indicar que a Polícia Civil de Santa Catarina é referência no Brasil no que tange a esclarecimentos de crimes violentos, nesse sentido, imprescindível para a manutenção e melhora dos números apresentados por intermédio de processos contínuos de capacitação. Assim, fundamental a manutenção de cursos em investigação de homicídio/feminicídio e atendimento a local de crime – este curso realizado de forma “mista”, parte EaD, parte prática.

Outro enfoque técnico é a necessidade de capacitação dos escrivães de polícia, sendo imprescindível



a manutenção dos programas de capacitação à gestão cartorária, bem como a análise quanto às funções da referida carreira, mormente no que tange à atuação da Polícia Civil relacionado às novas tecnologias, em especial ao procedimento audiovisual. Nesse diapasão, nos anos de 2020, 2021 e 2022 procedeu-se à capacitação de Escrivães de Polícia em “Gestão Cartorária e inovações”, o que se pretende dar continuidade em 2023. Contudo, no ano de 2022 pretendeu-se desenvolver o módulo II do referido curso, de maneira presencial, com aprofundamento de matérias atinentes às atividades cartorárias e investigativas, quebrando-se a perspectiva que o Escrivão de Polícia não realizaria investigações criminais de campo. Todavia, em razão e limitações operacionais, não foi possível a oferta do referido curso, o que se pretende no ano de 2023.

No mais, pretende-se no ano de 2023 manter o curso de Teoria Geral de Investigação Criminal a fim de realinhar as dinâmicas da atividade fim desenvolvidas pela polícia civil em uma perspectiva EaD.

Ainda, pretende-se ampliar os cursos relacionados à investigações por meios eletrônicos e tecnológicos, com o aprofundamento no desenvolvimento de rotinas de investigação por mídias sociais, ou mesmo processos de extração de informações de celulares.

Indicados os cursos da área de investigação, cumpre relacionar a dinâmica de Gestão.

Nessa linha, é importante frisar que a capacitação de gestores é medida essencial para a manutenção dos bons trabalhos policiais. O fortalecimento da atividade de gestão garante melhor estrutura de atuação para policiais que atuam na atividade fim. Destarte, a qualificação em gestão será contemplada em mais uma edição do curso “Gestão de Delegacias Regionais”, em que se abordarão temas como liderança, processos administrativos, jogos e diversões e gestão de convênios, bem como curso de gestão de conhecimento e gestão de riscos. Ademais, pretende-se capacitar os Delegados de Polícia em Media Training, tendo em vista a impossibilidade operacional em 2022, viabilizando uma melhora no contato da instituição policial civil com a sociedade. Em complemento, pretende-se dar sequência ao programa de desenvolvimento de lideranças junto à Polícia Civil, bem como curso de planejamento de projetos e captação de recursos.

As áreas reflexivas mantêm espaço no plano anual de políticas educacionais 2023. Destarte, pretende-se fomentar a realização do curso PCPorElas, a fim de sensibilizar e capacitar os policiais tanto das Delegacias Especializadas no enfrentamento às violências domésticas.

Ainda alinhado aos programas de fortalecimento das unidades especializadas DPCAMI, pretende-se manter a capacitação de servidores policiais para a realização do Depoimento Especial. O referido programa pretende capacitar e acompanhar policiais ao longo do ano na aplicação das técnicas de Entrevista Investigativa, procurando avaliar os resultados da transferência de conhecimento para a prática policial.

Cursos relacionados à inteligência policial também serão desenvolvidos, tais como Curso de Inteligência Policial, pretendendo melhorar o desempenho dos núcleos de inteligência da polícia civil em todo o Estado, bem como curso de tecnologia da informação policial e inovação (EaD).

Importante destacar que a ACADEPOL manterá os programas de pós graduação em gestão de segurança pública e investigação criminal aplicada com a turma 2022/2023 e 2023/2024, haja vista a ACADEPOL estar credenciada como Escola de Governo, apta a ofertar cursos de Pós-Graduação. Ainda, alinhados ao posicionamento do Ministério da Educação, a ACADEPOL proporá o curso de especialização em Ciências Policiais e Investigação Criminal, vinculando o programa ao curso de formação inicial policial civil.

Por derradeiro, insta destacar que a ACADEPOL é responsável pela formação profissional dos novos Policiais Cíveis que ingressam na carreira. Desta feita, a despeitode não ter se concluído ainda o concurso público para as carreiras de Delegados de Polícia e Psicólogos Policiais (previsão de edital para final de 2022), mostra-se prudente a previsão de capacitação dos referidos profissionais em caso de nomeação ainda em 2023. Assim, o PAPE 2023 passa a contar com a previsão de duas (02) turmas de Delegados de Polícia (cada qual com aproximadamente 15 alunos), e quatro (04) turmas de Psicólogos policiais, cada qual com aproximadamente 17 alunos.

Isto posto, a ACADEPOL apresenta a “cartilha de cursos” (plano Geral de Ensino) para o ano de 2023, submetendo à análise da alta gestão da Polícia Civil, indicando tratar-se de previsão de realização de cursos.

CARTILHA DE CURSOS



CURSO	CARGA HORÁRIA	ALUNOS P/ TURMA	Nº DE TURMAS	TOTAL
Licitações e contratos - PGE - MOD 2	20	30	4	120
Licitações e contratos - PCSC - MOD Básico	20	50	4	200
Compliance no Setor Público - CGE	20	30	2	60
Fundamentos para inovação organizacional	16	20	3	60
Gestão e análise de processos	16	50	4	200
Gestão de processos administrativos - Fluxo de processos	20	50	4	200
Gestão de processos administrativos - Veículos apreendidos/recup.	16	50	4	200
Aperfeiçoamento em gestão de Delegacia Regional de Polícia*	32	10	3	30
Aperfeiçoamento em gestão de Diretoria de Polícia*	16	10	6	10
Gestão e liderança - MOD 2	32	20	4	120
Gestão de cartório e inovação - Módulo 2	20	20	4	80
Gestão de projetos aplicada	20	20	6	120
Mídia Training	24	25	4	100
Atualização em Polícia Judiciária	20	50	10	500
Lei Geral de Proteção de Dados	8	50	6	300
Formação de formadores	32	50	3	150
Inglês básico para Policiais Cíveis	200	30	1	30
Inglês intermediário para Policiais Cíveis	200	30	1	30
Inglês avançado para Policiais Cíveis	200	30	1	30
Espanhol básico para Policiais Cíveis	200	30	1	30
Espanhol intermediário para Policiais Cíveis	200	30	1	30
Espanhol avançado para Policiais Cíveis	200	30	1	30
Curso de redação policial	16	50	4	200
Teoria Geral da Investigação Criminal	20	50	4	200
Investigação de Homicídios e Feminicídio	36	20	4	80
Entrevista Investigativa e Depoimento Especial	64	16	8	128
Entrevista Investigativa e Polícia Judiciária	56	16	6	120
Repressão à lavagem de dinheiro	40	20	6	120
Curso de capacitação para Sistema SITTEL	16	20	6	120
Curso de Análise de Painéis - QLIK SENSE	16	20	5	100
Curso de Investigação de Criptoativos	16	20	6	120
Investigação cibernética e análise de dados	64	20	6	120
Investigação por meios eletrônicos e fontes abertas - MOD 1	24	20	8	160
Investigação por meios eletrônicos e fontes abertas - MOD 2	24	20	6	120
Investigação por meios eletrônicos e fontes abertas - SPRITS	16	50	4	200
Investigação de Crimes Ambientais	16	50	4	200
Investigação de maus tratos aos animais domésticos	8	50	6	300
Diretrizes de preenchimento - BO Integrado	20	50	50	2500
Curso de Excel básico para PC	24	50	5	250
Investigação de crimes de corrupção	36	20	5	100
Investigação de crimes de corrupção - MOD 2	24	20	2	40
Investigação criminal tecnológica	32	40	8	320
Curso de Formação Inicial em Cinotecnia Policial	210	25	1	25
Curso de Formação Continuada em Cinotecnia Policial	16	30	2	60
Capacitação para uso de espargidores e dispositivo elétrico incapacitante	16	10	3	30
Curso análise dos dados estatísticos da Polícia Civil	16	50	8	400
Curso Microsoft Power BI	40	20	4	80
Extração de dados em dispositivos móveis - Módulo 1	24	20	4	80
Extração de dados em dispositivos móveis - Módulo 2	20	20	4	80
Desenvolvimento de Software - Mod. 1	40	50	4	200
Desenvolvimento de Software - Mod. 2	40	50	2	100
Computação básica	20	50	4	200
Capacitação Glock	8	20	10	200

CARTILHA DE CURSOS



CURSO	CARGA HORÁRIA	ALUNOS P/ TURMA	Nº DE TURMAS	TOTAL
Atualização em disparo de arma curta e APH	8	20	80	1600
Capacitação em arma longa - espingarda	16	20	12	240
Capacitação em arma longa - SMT e Carabina	20	20	24	480
Operador Tático Multimissão	640	30	1	30
Segurança de Dignitários	120	30	1	30
Cumprimento de Mandado de Busca	40	20	10	200
Atendimento Pré-hospitalar em combate	24	20	25	500
Defesa pessoal policial (retenção de armamento e intervenção em cela)	16	20	6	120
Defesa pessoal para a mulher Policial Civil	16	20	6	120
Seminário Investigação Criminal	24	100	2	200
Seminário de Polícia Judiciária	24	100	2	200
Congresso de Ciências Policiais	24	100	1	100
Formação Inicial Delegados de Polícia	1272	15	2	30
Formação Inicial Psicólogos Policiais	1272	17	4	70
Pós-graduação em ciências policiais e investigação criminal	368	17	4	70
Pós-graduação em gestão de segurança pública e inv. criminal - DEL	368	15	2	30
Pós-graduação em gestão de segurança pública e investigação crim.	368	40	2	80
PC por ELAS - Formulário de avaliação	16	50	12	600
Psicologia das emergências e desastres - Módulo 2	20	30	2	60
Curso de avaliação psicológica na investigação criminal	20	50	8	400
Curso de avaliação psicológica - Instrumentos de avaliação	20	20	6	120
Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida (Gerenciamento de estresse/CSO)	24	20	8	160
Primeiros Socorros - Módulo Básico	16	20	10	200
Primeiros Socorros - Módulo Avançado	16	20	5	100
Metodologia de pesquisa	40	10	3	30
Capacitação DETRAN (Convênios)	-	-	-	-
Capacitação GM (Convênios)	-	-	-	-
Tópicos Especiais - Seminários	20	100	10	100