



PLANO ANUAL DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS

PLANO GERAL DE ENSINO

2021



Direção
Dr. Alfredo José Ballstaedt

Gerência de Ensino, Pesquisa e Extensão
Dr. André Luiz Bermudez Pereira

Coordenação Pedagógica
Andréa Sotto Mayor

Editoração Gráfica
Marcos De Faveri



EIXOS DE ATUAÇÃO

Análise das perspectivas da Polícia Civil para o futuro, com base nas mudanças legislativas em estudo no parlamento.

Fortalecimento da importância da hierarquia e disciplina em todos os níveis de comando.

Papel transformador do Delegado de Polícia – Delegado de Polícia como líder.



Proposta PLANO ANUAL DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS 2021

**Excelentíssimo Senhor Diretor de Polícia
Dr Alfredo José Ballstaedt**

Abaixo encaminho a proposta de planejamento para o ano de 2020 para apreciação e aprovação de Vossa Excelência, bem como para que, entendendo pertinente, gestione junto ao Exmo Sr Delegado Geral da Polícia autorização para deflagração do projeto abaixo explicitado.

A instituição de ensino da Polícia Civil de Santa Catarina, quando criada pela Lei Estadual nº 3.427, de 09 de maio de 1964 recebeu a denominação de Escola de Polícia e iniciou suas atividades com o apoio da Escola de Polícia do Paraná, que disponibilizou recursos humanos para a capacitação dos profissionais da área policial. A escola passou a denominar-se Academia de Polícia Civil – ACADEPOL em 13 de maio de 1967.

A Lei Estadual nº 4.265, de 07 de janeiro de 1969, alterou a Lei nº 3.427 e instituiu a reorganização da Polícia Civil. A partir desse período foram instituídos os Cursos de Aperfeiçoamento e Formação Profissional, com expedição de diplomas e certificados sob a responsabilidade da Academia de Polícia Civil de Santa Catarina – ACADEPOL/SC.

Do ponto de vista histórico, legal e de infra-estrutura, a instituição reúne os meios necessários ao desenvolvimento dos cursos que atualmente oferece e dos que pretende disponibilizar para o ano de 2021.

Do mesmo modo, a atividade de ensino a que vem se dedicando no decorrer desses 53 anos experimenta constante aprimoramento. Das primeiras experiências docentes aos dias atuais observa-se a busca pela superação de um ensino voltado ao desenvolvimento de competências de predominância procedimental. Isto implica no direcionamento do ensino para a formação de competências éticas, legais e técnicas, por meio do desenvolvimento do raciocínio lógico, inteligência social, capacidade de diálogo, tolerância e atuação em equipes multi e interdisciplinares adequadas a uma formação de nível superior

Conforme bem estruturado em Projeto Pedagógico Institucional (PPI), mormente no que se refere às Diretrizes Institucionais para o Ensino a ACADEPOL/SC tem sua origem e tradição nas atividades de formação dos profissionais da Polícia Civil do Estado de Santa Catarina. Desde sua origem se propõe a atuar no ensino formal, definindo como diretrizes orientadoras:

- Desenvolvimento integral do discente para o enfrentamento das demandas relativas à Segurança Pública, sob o paradigma da ética e do respeito aos direitos da pessoa humana.
- Atuação docente ética e competente nos processos de ensino e aprendizagem.
- Compromisso com o desenvolvimento do espírito científico e dopensamento reflexivo.
- Flexibilidade curricular e abertura para incorporar novos conhecimentos e tecnologias, de modo a tornar a extensão e apesquisa partes organicamente integrantes da formação do policial civil e da prática cotidiana de professores e pesquisadores;
- Participação “ativa” e comprometida do discente no processo de aprendizagem, envolvendo mecanismos intencionais que possibilitem a reflexão antes, durante e após a atividade de aprendizagem.
- Manutenção permanente de uma cultura fundada no Estado de Direito, ou mais, na proteção e promoção dos direitos em constante diálogo com as outras dimensões do conhecimento e da realidade.

O levantamento de demandas foi desenvolvido pela Direção da Academia de Polícia levando em conta aspectos relacionais à atividade policial, bem como alinhando os cursos que se pretende ofertar ao planejamento estratégico da Polícia Civil, conforme documento apresentado pela Gerência de Planejamento e Avaliação. No mesmo sentido, o levantamento de demandas seguiu as orientações previstas no Relatório – Produto 7, vinculado ao contrato nº 203/CLP/DGPC/2018 celebrado com a universidade Federal de Santa Catarina.



Proposta

PLANO ANUAL DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS 2021

No mesmo sentido foi realizada a análise dos relatórios de avaliação de alunos e sugestões de capacitação, seja por intermédio do processo de avaliação de cursos pela plataforma UNIMESTRE, seja pela análise da pesquisa de satisfação junto à plataforma EaD da Polícia Civil, aliado aos encaminhamentos dados pela Gerência de Planejamento da Polícia Civil em razão do programa “repositório de ideias”.

Segundo o desenvolvimento do macroprocesso de comunicação sugerido pela Universidade Federal de Santa Catarina, sugeriu-se a mobilização das unidades da Polícia Civil e de seus gestores para fins de sensibilização quanto às políticas de aprendizagem, proporcionando a identificação de lacunas referentes às competências que devem ser desenvolvidas no âmbito da instituição policial.

Destarte, seguindo as etapas de macroprocesso de comunicação (fl. 12 do relatório – Produto nº 07/UFSC), indicamos atualmente a fase “03”, com o devido planejamento das ações executivas por intermédio do presente documento.

Importante firmar que boa parte do Plano Anual de Políticas Educacionais 2020 teve seu cumprimento impedido em razão da Pandemia de COVID-19. Tal perspectiva alterou as rotinas desta Academia de Polícia, mormente no que tange à relação de política de ensino, vez que parte das capacitações tiveram que ser revistas e projetos revisitados (com alterações) para atender a dinâmica de ensino à distância.

Assim, a fim de retomar as dinâmicas, esta gerência de ensino, analisando as lacunas de conhecimento da Polícia Civil levando em conta as dinâmicas acima referidas, optou por apresentar no ano 2021 boa parte dos cursos indicados no ano de 2020, viabilizando o contato do aluno policial civil com as áreas operacionais.

Nesse sentido, optou-se por manter o enfoque nas capacitações de ordem operacional, promovendo o afinamento de metodologias, a fim de desenvolver protocolo operacional padrão, mormente no que se refere às rotinas de cumprimento de mandado de busca e apreensão. Tal perspectiva ganhou ainda mais conteúdo tendo em vista a complementação da capacitação com a disponibilidade de aulas on-line pela plataforma EaD, mesclando o conteúdo teórico da disciplina, com a atividade prática.

Ademais, pretende-se capacitar policiais em todas as regiões do Estado no que tange à capacitação ao manejo de armas longas por intermédio de um programa de descentralização de cursos operacionais, aproximando a ACADEPOL das regiões policiais, evitando o deslocamento de alunos até a sede desta Academia de Polícia, democratizando o ensino policial. Além disso, pretende-se conferir capacitação operacional relacionada ao emprego de cães de faro, atividade essencial para a atuação dos integrantes de cinotecnia no momento da abordagem policial ou cumprimento de busca e apreensão.

De outra banda, tendo em vista a migração do crime para ambientes virtuais, mostra-se imprescindível o aprofundamento do estudo no que tange a metodologias de repressão a crimes cibernéticos – área de atuação em que as Polícias Cíveis do Brasil têm ganhado destaque. Nesse sentido, pretende-se capacitar policiais de todas as regionais da Polícia Civil de Santa Catarina para o bom desempenho em investigações que demandem a utilização de tecnologia. Na mesma linha, em 2020 desenvolveu-se a capacitação de policiais quanto às rotinas de quebra de sigilo e interceptação telefônica, além de quebra de sigilo de aplicativos, todo em formato EaD, programa que se pretende manter em 2021 dada a demanda de interessados.

No mesmo sentido é a necessidade de dar continuidade ao programa de fortalecimento das políticas de repressão à lavagem de dinheiro, vez que a criminalidade organizada tem se utilizado de técnicas de branqueamento de bens a fim de manter seu poderio econômico, financiando e estimulando condutas ilegais. Assim, pretende-se manter o programa de capacitação dos policiais civis a fim de estimular as investigações relacionadas ao tema indicado.

Ainda, cumpre indicar que a Polícia Civil de Santa Catarina é referência no Brasil no que tange a esclarecimentos de crimes violentos, nesse sentido, imprescindível para a manutenção e melhora dos números apresentados por intermédio de processos contínuos de capacitação. Assim, fundamental a deflagração de cursos em investigação de homicídio/feminicídio e atendimento a local de crime – este curso realizado de forma “mista”, parte EaD, parte prática.



Proposta

PLANO ANUAL DE POLÍTICAS EDUCACIONAIS 2021

Outro enfoque técnico é a necessidade de capacitação dos escrivães de polícia, sendo imprescindível o desenvolvimento de programas de capacitação à gestão cartorária, bem como a análise quanto às funções da referida carreira, mormente no que tange à atuação da Polícia Civil relacionado às novas tecnologias, em especial ao procedimento audiovisual. Nesse diapasão, no ano de 2020 procedeu-se à capacitação de Escrivães de Polícia em “Gestão Cartorária e inovações”, o que se pretende dar continuidade em 2021.

No mais, pretende-se no ano de 2021 manter a capacitação em investigação de crimes ambientais em formato EaD tendo em vista a importância da matéria, mormente em um Estado em que há diversas áreas de preservação permanente. Ainda, pretende-se desenvolver curso de Investigação Criminal a fim de realinhar as dinâmicas da atividade fim desenvolvidas pela polícia civil em uma perspectiva mista (presencial e EaD).

Indicados os cursos da área de investigação, cumpre relacionar a dinâmica de Gestão.

Nessa linha, importante frisar que a capacitação de gestores é medida essencial para a manutenção dos bons trabalhos policiais. O fortalecimento da atividade de gestão garante melhor estrutura de atuação para policiais que atuam na atividade fim. Destarte, a qualificação em gestão será contemplada no curso “Gestão de Delegacias Regionais”, em que se abordarão temas como liderança, processos administrativos, jogos e diversões e gestão de convênios, bem como curso de gestão de conhecimento e gestão de riscos (EaD). Ademais, pretende-se capacitar os Delegados de Polícia em Media Training, viabilizando uma melhora no contato da instituição policial civil com a sociedade. Em complemento, pretende-se dar sequência ao programa de desenvolvimento de lideranças junto à Polícia Civil, bem como curso de planejamento de projetos e captação de recursos.

As áreas reflexivas mantém espaço no plano anual de políticas educacionais 2021. Destarte, pretende-se fomentar a realização de seminários relacionados ao enfrentamento de violência doméstica contra a mulher por intermédio do projeto PC por Elas, fomentando as discussões em eventos regionais, a exemplo do que ocorreu no ano de 2019 no Planalto Norte. Isto posto, pretende-se realizar seminários descentralizados na Serra, Sul, Oeste, Norte, Vale do Itajaí e Capital (previstos no PAPE de 2020, e que não se realizaram por conta do COVID-19).

Ainda alinhado aos programas de fortalecimento das unidades especializadas DPCAMI, pretende-se capacitar servidores policiais para a realização do Depoimento Especial. O referido programa pretende capacitar e acompanhar policiais ao longo do ano na aplicação das técnicas de Entrevista Investigativa, procurando avaliar os resultados da transferência de conhecimento para a prática policial.

Outro programa de grande destaque, mormente no que se refere à atividade relacionada ao TJSC, é o “Conhecer para Proteger”. Nesse sentido, a ACADEPOL pretende dar sequência às capacitações já iniciadas em 2019, viabilizando o destaque de policiais civis de maneira regionalizada a fim de que promovam reuniões em escolas para demonstrar a importância da segurança no ambiente virtual, mormente no que se refere a crianças e adolescentes, com enfoque na repressão a crimes de pedofilia.

Cursos relacionados à inteligência policial também serão desenvolvidos, tais como Curso de Operações de Inteligência, pretendendo melhorar o desempenho dos núcleos de inteligência da polícia civil em todo o Estado, bem como curso de tecnologia da informação policial e inovação (EaD).

Importante destacar que a ACADEPOL manterá os programas de pós graduação em gestão de segurança pública e investigação criminal aplicada com a turma 2020/2021, haja vista a ACADEPOL estar credenciada como Escola de Governo, apta a ofertar cursos de Pós-Graduação. Ainda, alinhados ao posicionamento do Ministério da Educação, a ACADEPOL proporá o curso de especialização em Ciências Policiais, vinculando o programa ao curso de formação inicial policial civil.

Por derradeiro, insta destacar que a ACADEPOL é responsável pela formação profissional dos novos Policiais Civis que ingressam na carreira, de modo que há previsão para a deflagração de cursos de formação inicial para o cargo de Agentes de Polícia e Escrivães de Polícia, com aproximadamente oito turmas de 25 alunos simultâneas no ano de 2021.

Isto posto, a ACADEPOL apresenta a “cartilha de cursos” para o ano de 2021, submetendo à análise da alta gestão da Polícia Civil, indicando trata-se de previsão.



Proposta
PLANO ANUAL DE
POLÍTICAS EDUCACIONAIS
2021

CARTILHA DE CURSOS (PREVISÃO)

Curso	Carga Horária (horas)	Alunos	Professores (por turma)	Turmas	Total de Alunos
CAP arma longa	24	15	3	6	90
CMAR SMT**	60	15	1-3	6	90
CMAR FZ**	60	10	1-3	4	60
APH Tático	40	10	2	3	30
Curso Op. intelig.	40	20	2	2	40
Atualização Policial	16	15	3	4	60
InvCibern	36	20	2	6	120
Lav. de Dinh.	36	15	2	6	90
Investig Homic/fem**	24	20	1-2	6	120
Gest. Cartório*	24	50	2	12	600
Pacote anticrime*	24	50	1	24	1200
Teoria da Investigação*	24	50	1	12	600
Inv Crimes Ambientais*	16	50	1	6	300
Interc e APP*	24	40	1	24	960
Tecn Inf Policial*	16	50	2	12	600
Entrev e Inter	24	20	2	4	80
Gest DRP	40	11	1	3	33
Gestão Conhec*	16	50	1	6	300
Desenv Liderança	32	20	3	5	100
Media Training	24	12	1	1	48
Planej Proj e recursos	20	50	1	6	300
Formação de Formadores	32	50	2	4	200
DepoimEspec	62	12	1	5	60
ConhecProteg	24	50	1	4	200
FormInic 2021	1272	25	1-3****	7	172
Pós Graduação	416	40	1-2	2	80
COA***	229	20	3	1	20
COTAM***	229	20	3	1	20
Cerimonial***	40	30	1	1	30
Seg Dignit***	56	20	2	1	20
Curso NOC***	210	10	1	1	10
PC por Elas	16	250	s/p		
Fluxo inf Tel FR	16	20	2	1	20
Fraudes doc USA	16	40	2	1	40
Curso Entrev Inv NOR	40	40	2	1	40
CombCor/MJ	40	50	2	1	50

*Cursos em ambiente virtual (EaD)

**Cursos Mistos (EaD e Presencial)

***Cursos brevetados

****Professores por disciplina

Proposta
PLANO ANUAL DE
POLÍTICAS EDUCACIONAIS
2021



Importante destacar que o planejamento não prevê a indicação de cursos relacionados à convênios, como Guardas Municipais, Tribunal de Justiça ou outra instituição que demanda capacitação externa. Tal planejamento será relacionado de forma individual com o encaminhamento independente para autorização.

Apresentadas as propostas de capacitação e treinamento em formação inicial, formação continuada e formação superior para o ano de 2021, deixo para análise de Vossa Excelência para fins de autorização de ação, com a devida anuência e autorização do Excelentíssimo Senhor Delegado Geral da Polícia Civil, na forma do disposto o art. 11 da Lei 9764/1994.

Respeitosamente

ANDRÉ LUIZ BERMUDEZ PEREIRA
 Gerente de Pesquisa e Extensão

LEGENDA

Sigla	Curso
CAP arma longa	Capacitação de arma longa
CMAR SMT**	Curso de Cumprimento de Mandado de Alto Risco - SMT
CMAR FZ**	Curso de Cumprimento de Mandado de Alto Risco - FZ
APH Tático	Atendimento Pré-hospitalar Tático
Curso Op. intelig.	Curso de Operações em Inteligência
Operações com cães e Cinotecnia	Ambientação de operações com cães
Atualização Policial	Curso de Atualização Policial
InvCibern	Curso de Investigação de Crimes Cibernéticos
Lav. de Dinh.	Curso de Repressão à Lavagem de Dinheiro
Investig Homic/fem**	Investigação Criminal de Homicídio e Femicídio e local de crime
Gest. Cartório*	Gestão de Cartório e Inovação
Pacote anticrime*	Atualização de Polícia Judiciária - Pacote Anticrime
Teoria da Investigação*	Teoria da Investigação Criminal
Inv Crimes Ambientais*	Investigação de Crimes Ambientais
Interc e APP*	Curso de Interceptação telefônica e quebra de aplicativos
Tecn Inf Policial*	Atualização em Tecnologia da Informação Policial
Entrev e Inter	Curso de técnicas de entrevista e interrogatório
Gest DRP	Gestão de Delegacias Regionais
Gestão Conhec*	Gestão do Conhecimento e Gestão de Processos
Desenv Liderança	Desenvolvimento de lideranças
Media Training	Curso de gestão de comunicação em polícia judiciária - aplicação de <i>media training</i>
Planej Proj e recursos	Planejamento de Projetos e Captação de Recursos
Formação de Formadores	Curso de Formação de Formadores
DepoimEspec	Capacitação em depoimento especial
ConhecProteg	Conhecer para proteger
FormInic 2021	Curso de formação inicial para agentes e escrivães de polícia
Pós Graduação	Curso de Pós-Graduação em Gestão de Segurança Pública e Investigação Criminal Aplicada
COA***	Curso de Operações Aéreas
COTAM***	Curso de Operador Multimissão
Cerimonial***	Curso de Cerimonial
Seg Dignit***	Segurança de Dignitários
Curso NOC***	Curso de Operações com cães/cinotecnia - NOC
PC por Elas	Seminário PCporElas
Fluxo inf Tel FR	Fluxo de Informações telefônicas - Polícia Francesa
Fraudes doc USA	Curso de Fraudes Documentais - USA
Curso Entrev Inv	Curso de Entrevista Investigativa - Noruega
CombCor/MJ	Curso de Combate à Corrupção e desvio de Recursos Públicos (MJ)